ID5 - Team Werte

TRUST — Ansprechen von Verhaltensweisen, die nicht gefallen

FAMILY — Wahrnehmung /Berücksichtigung privater Blocker im Kalender

CONTINUOUS LEARNING — Regelmäßige Kreativ-/Zeitideenzeit

ID.5

Your name

ID7 - Team Werte

RESPECT — Respekt kann auch Vertrauen schaffen; man fühlt sich wohl (respektvoller Umgang)

FAMILY — Flexible Arbeitszeit und Work Life Balance (Arbeit ist auch planbar)

CONTINUOUS LEARNING — Weiterbildung und AUstausch

ID3 - Team Werte

ID3

LKK

Team **Privat**

Cathrin

Frank

Robert Privat

Robert Team

Der Feedback Wrap

1. Beschreibe deinen Kontext.
2. Nenne deine Beobachtungen.
3. Beschreibe deine Gefühle.
4. Sag, was dir wichtig ist.
5. Mache Vorschläge.

Management 3.0 Prinzipien

1. Verbessere Engagement und die Zusammenarbeit von Menschen
2. Verbessere das System
3. Hilf dabei, alle Klienten zu begeistern
4. Manage das System, nicht die Menschen
5. Gestalte Arbeit gemeinsam

Komplexitätsdenken

Unsere Guidelines für Komplexitätsdenken

Team K.O.L.M. ID 3

Robert

Oliver

Cathrin Berkheim

LKK

ID-7

Emanuel

Kirill

Bill

Mustafa

MCC - ID.5

Marian

Christian V.

Christian H.

Sven

Frank

Führung / Management

Agile Management

Dem Team ermöglichen selbstbestimmt zu arbeiten

Persönlichkeiten erkennen und entsprechend steuern

Interaktion im Team fördern

Managen ja, aber kein Micro-Management

Wie kann ich...

...die Motivation meiner Kollegen bei einer Tooleinführung weiter hochhalten

... das lebende Beispiel in der neuen Organisation sein?

... Essenz und Vorteile eines veränderten Mindsets transportieren?

... meine Rolle in der CSO gestalten

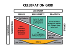
Wie kann ich die Kommunikation in meinem Team verbessern?

... autonom und selbstorganisiert in der CSO arbeiten

Wie kann ich die Mitarbeiter in meinem Team motivieren?

Wie kann ich die Harmonie im Team insbesondere bei Konflikten verstärken?

Feedback - Regeln



TEAMWORK UND DEREN BEITRAG ZUR GENERIERUNG VON WERTVOLLEN OPTIONEN